

# แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts

พฤติกรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

✓ Do's VS ✗ Don'ts



- ข้อสัถย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการให้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการจู้จุกจิกระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



งานวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียบรับ ขอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



- ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ถ่วงเวลาให้ข้อมูลข่าวสารจากการดำเนินงานในหน้าที่อย่างล่าช้า
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- รู้ข้อมูลภายในและนำข้อมูลนั้นไปหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง



การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง